

**A.N.C.I. CAMPANIA ASSOCIAZ. REGIONALE COMUNI DELLA  
CAMPANIA**

C.F. 94044080631 P.IVA 06073471218

Sede in VIA M. MORGANTINI 3 -80134 NAPOLI (NA)

**Relazione illustrativa del Segretario Generale al Bilancio Consuntivo 2019, ai sensi  
del comma 9 dell'art. 13 del regolamento di contabilità**

Signori componenti il Comitato Direttivo,

e' doveroso informare che la mia nomina di Segretario Generale è avvenuta in data 14/11/2019, ragion per cui la relazione in oggetto (per 11 mesi) è frutto di un'attività condotta dal precedente Segretario Generale dr Umberto Amodio che ha cessato la propria attività in pari data.

**Il bilancio Consuntivo 2019 che sottopongo alla vs. adozione chiude con un avanzo di gestione di euro 53.915,00.**

Il presente bilancio è stato redatto in modo conforme alle disposizioni del codice civile riguardo alla composizione dello stato patrimoniale e del conto economico, e della NOTA INTEGRATIVA ed è stato redatto in forma CEE nella forma prevista dall'art. 2435 c.c. ricorrendone i presupposti.

I criteri utilizzati nella formazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio, in particolare nelle valutazioni e nella continuità dei medesimi principi, è quindi possibile una comparazione con il bilancio 2018.

La relazione che segue mira ad illustrare sinteticamente le principali attività istituzionali e progettuali dell' Associazione , fornendo nel contempo alcune riflessioni derivanti dalla lettura del bilancio e della nota integrativa dell'esercizio 2019, al quale si fa ampio riferimento per una migliore comprensione delle poste di bilancio analiticamente

dettagliate.

**L'attività dell'associazione nel corso del 2019 come rappresentato dal grafico in seguito indicato, ha riguardato per la gran parte l'attività istituzionale; in particolare è stata avviata con successo una incisiva azione di recupero delle quote dei Comuni morosi.**

In riferimento alle attività progettuali, sono stati avviati nuovi progetti di cui si dirà in seguito, mentre per quelli già conclusi sono state avviate le attività di recupero crediti ancora da riscuotere, (alcuni dei quali incassati nello stesso 2019), per altri sono in corso le attività di recupero.

In merito alla controllata Ancitel Campania s.r.l. in liquidazione, nel presente bilancio nella proposta di destinazione dell'avanzo di gestione, si è ritenuto opportuno destinare il suddetto avanzo ad un fondo destinato a coprire probabili perdite derivanti dalle attività di liquidazione della controllata Ancitel Campania s.r.l. in liquidazione.

### **Principali Attività Progettuali istituzionali**

#### **Progetto FAMI IMPACT CAMPANIA**

Il Progetto regionale Fami IMPACT a valere sull'Avviso multi azione Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – OS2 Integrazione/migrazione legale – ON2 Integrazione – per il consolidamento dei Piani d'intervento regionali per l'integrazione dei cittadini di Paesi terzi "IMPACT: Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Coprogettate sul Territorio", dopo una fase iniziale di reclutamento risorse umane, di organizzazione e coordinamento abbastanza problematica, oggi segue le previsioni.

Gli sportelli d'informazione istituiti presso i Comuni coinvolti - Telesse Terme (BN), Santa Maria Capua Vetere (CE) e Boscotrecase (NA) - sono stati avviati in stretta collaborazione con il personale comunale e in sinergia con le rispettive amministrazioni. Mediante l'esposizione di cartelli informativi con l'indicazione degli orari e dei servizi offerti, si è

attivato un buon canale di veicolazione delle informazioni per la promozione della mission degli sportelli. Inoltre, si è incrementato il network necessario affinché i potenziali stakeholder possano rappresentare il valore in più in termini di efficacia dell'azione intrapresa.

Tra i punti di forza vanno sicuramente annoverati i tavoli di programmazione multidisciplinari, organizzati per fornire informazioni ai Comuni e confrontarsi sulle opportunità offerte dai bandi e finanziamenti europei nel settore della migrazione, il primo tenutosi il 10/04/2019 presso il Comune di Boscotrecase (Na) che ha visto la partecipazione dei rappresentanti dei Comuni limitrofi di Torre Annunziata e Trecase, oltre al consorzio Cidis; il secondo organizzato presso il Comune di Lacedonia (AV) il 26/06/2019 che ha visto la partecipazione degli enti partner di progetto Coop Per Aspera ad Astra e Consorzio La Rada e i rappresentanti dei Comuni di Aquilonia, Castel Baronia, Sant'Angelo dei Lombardi, Bisaccia, Guardia dei Lombardi; il quarto a Torre Annunziata Na) il 27/11/2019.

Inoltre, è cominciata anche una prima mappatura dei servizi, realizzata utilizzando un modulo on line inviato via Pec a tutti i Comuni della Campania, nel quale si chiedeva ai responsabili del settore Politiche Sociali di rispondere a un questionario sui servizi e sulle attività offerte dal Comune ai migranti. Alla prima scadenza hanno risposto 35 Comuni.

### **Progetto SERVIZIO CIVILE**

A gennaio 2019 è iniziato il progetto di servizio civile "Rilanci" con la presenza di 4 operatori volontari nella sede di via Morgantini, 3 a Napoli, presentato al Dipartimento per la Gioventù e il Servizio Civile Universale l'anno precedente. Il suddetto progetto della durata di 12 mesi prevedeva attività informative e culturali rivolte ai giovani residenti a Napoli. Durante il progetto sono state effettuate 42 ore di formazione generale e 72 di specifica, inoltre sono stati realizzati 4 incontri di monitoraggio. Gli operatori volontari

inoltre hanno supportato la struttura di via Morgantini nelle diverse attività che porta avanti. A marzo 2019 è stata aperta la procedura di accreditamento all'albo del servizio civile universale, di Anci Campania insieme ai Comuni che hanno aderito alla circolare emanata dall'Anci Campania nel 2018 che sono Bacoli, Baia e Latina, Benevento, Boscotrecase, Casamicciola Terme, Castellammare di Stabia, Castello del Matese, Centola, Comune di Procida, San Potito Sannitico, Striano, San Nicola Baronia. A novembre 2019 ci sono state le selezioni per 18 operatori volontari (6 sede Napoli e 12 sulle 2 sedi di Anci Campania nei locali del Comune di Benevento), per il nuovo progetto "Rilanci da Napoli a Benevento" presentato nel gennaio dello stesso anno. A dicembre 2019 è iniziata l'attività di progettazione per il nuovo bando pubblicato dal Dipartimento per la Gioventù e il Servizio Civile Universale questa volta anche per le sedi degli enti di accoglienza (i 12 Comuni sopra citati).

### **Progetto CIVES**

Il progetto CIVES ha come obiettivo principale la sensibilizzazione degli studenti delle scuole medie superiori alla partecipazione attiva e proattiva alla vita sociale e politica della loro comunità mediante il diretto rapporto con i rappresentanti più giovani delle istituzioni locali.

Dal punto di vista operativo si sviluppa in 4 identici cicli formativi/informativi ciascuno basato su 2 medesimi step consecutivi:

1. Training Camp - nel quale vengono selezionati e formati i vector: giovani (under 35) sindaci, consiglieri e assessori comunali, membri del Forum dei Giovani
2. Civic Training Days – da tenersi presso le scuole superiori durante i quali i vector (mediante approccio, format e content omogenei) veicolino l'idea e l'esempio di una sana partecipazione sociale politica alla vita civile di una comunità.

### **ATTIVITÀ SVOLTE NEL 2019**

## Organizzazione generale

All'avvio delle attività Anci Campania ed il partner Fondazione Valenzi Onlus, dopo aver siglato il Protocollo di intesa siglato in data 8 marzo 2019 con annesso budget operativo, hanno attivato un gruppo di lavoro congiunto per scegliere l'assetto organizzativo e finanziario del progetto e per individuare le migliori competenze ed esperienze che ciascuno dei partner, anche compatibilmente con le attività già in corso di Anci Campania e Fondazione Valenzi Onlus.

Da questo esame sono emersi i profili professionali indispensabili per la gestione organizzativa e logistica delle fasi didattiche (Training Camp e Civic Training Days) e quelli amministrativi necessari per la corretta tenuta della contabilità, la gestione dei flussi finanziari e soprattutto la predisposizione della documentazione per la futura rendicontazione alla Regione Campania. Successivamente si è anche scelta la composizione del Comitato Scientifico e del Steering Committee.

## **Didattica**

Il Comitato Scientifico, su indicazione dei Partner, ha individuato i temi che sono stati proposti per essere approfonditi in aula nelle fasi formative del progetto.

In base all'attualità, importanza ed anche interesse che si intende suscitare nei discenti le quattro unità didattiche (che si ripeteranno in quattro cicli nei confronti di quattro differenti gruppi di allievi) avranno come tema portante i seguenti argomenti:

1. "L'Europa dei Cittadini",
2. "Comunicazione politica e rivoluzione digitale",
3. "Ambiente, territorio ed energia"
4. "Innovazione sociale e cultura democratica"

Per ciascuna unità didattica sia il Comitato Scientifico che Steering Committee si sono attivati nella ricerca di speaker e testimonial di alto livello che possano garantire il

successo delle ore d'aula e che si cimenteranno nel prossimo luglio nel primo dei 4 Training Camp.

Analogamente si è proceduto all'allestimento del materiale didattico (cartaceo e digitale) relativo a ciascuno dei 4 moduli previsti

Sono stati parallelamente allestiti i documenti per la pubblicazione del Bando per il reclutamento degli allievi del primo e secondo Training Camp. Le attività di tenutesi in più sedute (ed ancora in corso) a partire dal settembre 2019 hanno consentito di selezionare allievi per le prime edizioni del Training Camp.

### **Amministrazione**

I partner hanno concordato e prodotto una adeguata serie di procedure e di modulistica standardizzata che consenta di seguire le fasi burocratiche dei processi interni come conferimento di incarico, verifica di eventuali incompatibilità personali/professionali. pagamento, quietanze, corretto trattamento fiscale e previdenziale dei rapporti di collaborazione.

Altrettanta documentazione di reporting è stata allestita per il monitoraggio delle attività didattiche e di disseminazione che i giovani amministratori (vector) dovranno realizzare nelle scuole superperiodi del proprio territorio

Sono state allestiti i documenti formali richiesti dalla regione, ed in particolar modo la polizza fideiussoria obbligatoria.

### **Prospettive**

Il lavoro preparatorio didattico ed amministrativo è stato completamente realizzato. L'inizio delle attività didattiche, previsto per la primavera 2020 ma sospeso a causa dell'emergenza sanitaria, si prevede in coincidenza con la ripresa dell'anno scolastico 2020/21 durante il quale si prevede di portare a termine sia i Training Camp previsti che le attività di disseminazione (Civic Training Days) presso i singoli istituti scolastici.

### **Stato Patrimoniale attivo**

Le voci più rilevanti da commentare nell'attivo patrimoniale si riferiscono:

- crediti v/ANCI per quote Nazionali che diminuiscono complessivamente di euro 73.439, a fronte di questa diminuzione è da sottolineare l'intensa attività di recupero, delle quote dei comuni morosi messa in atto da ANCI CAMPANIA, grazie alla quale sono state recuperate quote da Comuni morosi relative ad annualità dal 2013 al 2018 per euro 224.085,00, e nel contempo sono state accantonate al 31/12/2019 quote di competenza del 2019 per euro 150.646 non incassate alla data del 31/12/2019.
- crediti per attività progettuali che diminuiscono complessivamente di euro 36.363, in particolare sono stati incassati progetti relativi ad anni precedenti per euro 80.574( Campania differenza e Noi mediterraneo) ed accantonati crediti relativi a nuovi progetti per euro 44.211 ( Conai, Cives, Servizio Civile e Formazione Ifel ) già dettagliati nella nota integrativa.
- crediti per disponibilità con un incremento di euro 71.957, in particolare l'affidamento di c/c bancario risultante nei bilanci precedenti è stato completamente azzerato.

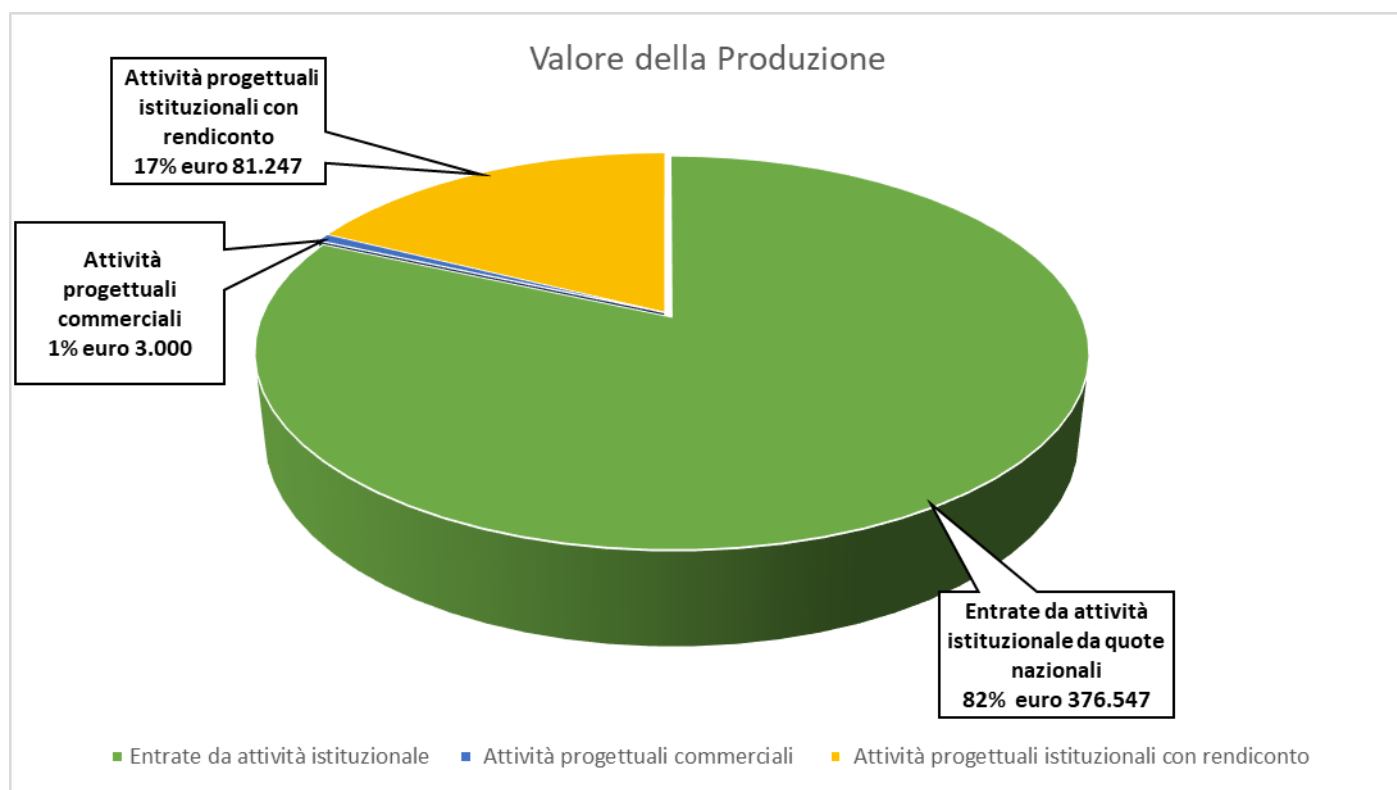
### **Stato Patrimoniale passivo**

Le voci più rilevanti da commentare del passivo patrimoniale si riferiscono:

- fondo rischi e oneri per euro 157.074 che si è incrementato nel 2019 per euro 31.676 per l'accantonamento del 2018 dell'avanzo di gestione e si è decrementato per euro 8.535 per eliminazione di crediti v/comuni morosi stralciati in quanto non recuperabili.
- per il resto si rilevano variazioni in diminuzione e aumento non significative.

## Conto economico

Di seguito un grafico che illustra la composizione del valore della produzione



- Il valore della produzione passa da euro 382.258 ad euro 460.794, in particolare l'aumento deriva da un incremento delle attività progettuali istituzionali e commerciali ;
- la differenza tra valore e costi di produzione registra un incremento passando da euro 52.282 del 2018 ad euro 71.678 del 2019, in generale la differenza positiva è frutto di una attenta politica di gestione degli amministratori volta al contenimento dei costi di gestione, e diretta all'eliminazione di costi superflui; in particolare per quanto riguarda i canoni di locazione della sede legale, dopo tentativi diretti ad una riduzione dell'attuale canone di locazione , tentativi rimasti inevasi , si è deciso di lasciare l'attuale sede trasferendo la stessa nel corso del 2020 (previsione agosto



2020) al Centro Direzionale di Napoli conseguendo un risparmio annuo sul canone di locazione pari ad euro 15.000 circa.

- le quote associative Nazionali imputati per competenza restano quasi invariati rispetto al 2018 diminuendo da euro 379.713 ad euro 376.547;
- la voce costi per servizi, rileva un incremento di euro 53.642 riferito per la gran parte ai costi delle attività progettuali istituzionali, i cui ricavi si sono parimenti incrementati nel valore della produzione.
- Il costo del personale si incrementa di euro 19.280 rispetto al 2018, in particolare l'aumento si riferisce per la gran parte al riconoscimento di un aumento di livello della dipendente Pierno (pensionamento al 31/12/2019) e poi dall'assunzione di una nuova segretaria nel mese di novembre (con costi notevolmente più bassi) in affiancamento per due mesi alla dipendente Pierno ; restano invece invariati i costi dell'Economo.
- la voce Oneri diversi di Gestione rileva un decremento passando da euro 25.957 del 2018 ad euro 6.074 del 2019; il decremento si riferisce principalmente all'assenza di sopravvenienze passive per finanziamenti alla controllata Ancitel Campania s.r.l., a tal proposito, per la destinazione dell'avanzo di gestione 2019, è stato proposto un accantonamento atto a coprire probabili perdite derivanti dalla gestione della partecipata Ancitel Campania s.r.l. in liquidazione.

Per quanto riguarda la situazione finanziaria, si rileva un ulteriore miglioramento rispetto al 2018 , in particolare gli oneri finanziari passano da euro 10.625 del 2018 ad euro 7.315 del 2019; la differenza tra i crediti dell'attivo circolante e i debiti più TFR e Fondo Rischi rispetto al 2018 rileva un miglioramento che va da euro 155.864 del 2018 ad euro 186.914 del 2019.

**Di seguito Il Bilancio consuntivo al 31/12/2019 in forma CEE, la Nota Integrativa, la**

**relazione del Collegio dei Revisori.**

Vi ringrazio per la fiducia accordata e Vi invito ad approvare il bilancio Consuntivo 2019 così come presentato, e Vi propongo di destinare l'avanzo di gestione di euro 53.915 ad accantonamento Fondo per coperture perdite partecipata Ancitel Campania s.r.l. in liquidazione.

**Il Segretario Generale**